

5 Les organisations horizontales sont-elles un gage de bon fonctionnement ?

Suffit-il de supprimer les chefs pour supprimer les abus de pouvoir ? Dans cet épisode nous évoquons le fonctionnement des organisations horizontales en tant qu'elles visent à limiter les abus de pouvoir, ces derniers étant trop fréquents dans les organisations pyramidales. Comment fonctionne l'auto-organisation ? Quelles en sont les difficultés ? Maël nous fait part de son expérience avec précision.

Se repérer dans l'épisode

- [[0'56] Présentation de l'épisode
- [1'35] Présentation d'Extinction Rébellion
- [2'44] Violence / non-violence
- [5'02] SAO (Système d'Auto Organisation)
- [7'43] Prise de décision par consentement
- [10'14] Gestion des désaccords
- [11'36] Culture Régénérative (Culture RG)
- [14'34] Accueil des nouvelles personnes
- [16'09] Non-intégration
- [19'15] Gestion des egos
- [20'56] Cercle de parole sur les organisations horizontales
- [23'09] Changer de système ?
- [25'47] Conclusion
- [27'18] Chanson *Le jardin des espérances*

Références

Musique (composition – interprétation) : Aure Felden

Questionnement sur la violence :

https://www.alternatives-non-violentes.org/Revue/Numeros/211_Le_sabotage_en_debat/Debat%E2%80%A6_mouvant

Prise de décision par consentement : <https://instantz.org/prise-decision-par-consentement/>

Université du nous sur la gouvernance partagée (6') : <https://www.gouvernance-partagee.info/>

Nos concepts : - Le *Trop d'ego* ; Les *4 exigences fondamentales* de sens, justice, paix et amour ; La *Posture relationnelle de rivalité* (source d'agressivité) ; La *Posture relationnelle d'apparement* (source d'entente).

Pour approfondir : Voir les articles du site internet et notre essai dont le texte intégral est en ligne. Le livre est aussi disponible en librairies.

